

UCHWAŁA NR XII/119/2015
ZGROMADZENIA ZWIĄZKU MIĘDZYGMINNEGO
„GOSPODARKA ODPADAMI AGLOMERACJI POZNAŃSKIEJ”
z dnia 30.X. 2015 r.

w sprawie: *określenia wytycznych dotyczących zatrudnienia Członka Zarządu Związku Międzygminnego „Gospodarka Odpadami Aglomeracji Poznańskiej”*

Na podstawie art. 69 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z dnia 2013 r. poz. 594 ze zm.) oraz § 13 pkt 1, pkt 20 oraz § 16 ust. 6 Statutu Związku Międzygminnego „Gospodarka Odpadami Aglomeracji Poznańskiej” (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z dnia 17.07.2013 r. poz. 4609), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. d oraz art. 36 ust. 1, ust. 2, ust. 4 i ust. 5 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 ze zm.), Zgromadzenie Związku Międzygminnego „Gospodarka Odpadami Aglomeracji Poznańskiej”, uchwala co następuje:

§ 1

W związku z dokonaniem wyborem na Członka Zarządu Związku – pana Krzysztofa Mączkowskiego oraz uprawnieniami Zgromadzenia Związku do określania wytycznych dotyczących zatrudnienia członków Zarządu, Zgromadzenie Związku wyraża zgodę na zawarcie z panem Krzysztofem Mączkowskim umowy o pracę na powyższym stanowisku.

§ 2

1. W związku z dokonaniem wyborem ustala się, na okres pełnienia przez pana Krzysztofa Mączkowskiego obowiązków Członka Zarządu, wynagrodzenie miesięczne w wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze: 2 000 zł. brutto;
 - 2) dodatek funkcyjny: 600 zł. brutto;
 - 3) pozostałe warunki wynagrodzenia zgodnie z Regulaminem Pracy;
2. Praca Członka Zarządu wykonywana będzie w wymiarze 1/4 etatu, w nienormowanym czasie pracy.
3. Do obowiązków Członka Zarządu – pana Krzysztofa Mączkowskiego, należą w szczególności:
 - 1) udział i praca w posiedzeniach Zarządu;
 - 2) udział w posiedzeniach Zgromadzenia;
 - 3) w ramach statutowych uprawnień Członka Zarządu:
 - a) wykonywanie uchwał Zgromadzenia oraz realizowanie zadań przekazanych Zarządowi przez Zgromadzenie;

b) prowadzenie wszelkich spraw związanych z pełnieniem funkcji wykonawczej oraz reprezentacyjnej, w tym:

- przygotowanie danych i innych materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał przez Zgromadzenie, jak również projektów uchwał Zgromadzenia,
- wykonywanie uchwał Zgromadzenia,
- gospodarowanie mieniem Związku,
- realizacja zadań Związku,
- prowadzenie gospodarki finansowej Związku na zasadach określonych ustawą o finansach publicznych,
- sporządzanie projektów planów finansowych,
- wykonywanie budżetu Związku,
- wyłączna inicjatywa w sprawie sporządzenia projektu wieloletniej prognozy finansowej i jej zmiany, w tym w zakresie innym niż kwot wydatków i limitów zobowiązań,
- składanie Zgromadzeniu sprawozdań z działalności i stanu majątkowego Związku,
- sprawowanie nadzoru i kontroli nad jednostkami organizacyjnymi Związku,
- podejmowanie uchwał w sprawie zatrudniania i zwalniania kierowników jednostek organizacyjnych Związku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Międzygminnego „Gospodarka Odpadami Aglomeracji Poznańskiej”.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zgromadzenia
Związku Międzygminnego „Gospodarka Odpadami Aglomeracji Poznańskiej”

.....

Marian Szkudlarek

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XIII./110/2015
ZGROMADZENIA ZWIĄZKU MIĘDZYGMINNEGO
„GOSPODARKA ODPADAMI AGLOMERACJI POZNAŃSKIEJ”
z dnia 30.X. 2015 roku.

Zgodnie z § 13 pkt 20 Statutu Związku do wyłącznych kompetencji Zgromadzenia Związku należy m. in. określanie wytycznych dotyczących zatrudniania członków Zarządu.

Zgodnie z § 16 ust. 6 Statutu Związku członkowie Zarządu mogą być zatrudniani na podstawie wyboru (dotyczy to jedynie członków Zarządu nie będących jednocześnie członkami Zgromadzenia). Z uwagi na dokonanie wyboru pana Krzysztofa Mączkowskiego na Członka Zarządu, aby go zatrudnić na podstawie umowy o pracę, konieczne jest uzupełnienie aktu wyboru o wolę zatrudnienia, zakres obowiązków i wysokość wynagrodzenia.

Wybór członka zarządu, o którym mowa art. 73 ust. 3 Ustawy o samorządzie gminnym skutkuje nawiązaniem stosunku pracy tylko wówczas, gdy z tego wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika (art. 73 § 1 Kodeksu pracy). Wybór ten – dokonywany również uchwałą zgromadzenia związku – tylko wówczas będzie stanowił nawiązanie stosunku pracy, jeżeli taki stosunek określony będzie w statucie związku. Treść takiej uchwały powinna – przede wszystkim – zawierać określenie zakresu obowiązków pracownika (członka zarządu) oraz jego wynagrodzenie. Brak tych elementów uniemożliwi nawiązanie stosunku pracy (K. Bandarzewski [w:] red. P. Chmielnicki, Ustawa o samorządzie gminnym. Komentarz, Warszawa 2013 r., s. 828).

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej: Ups) stanowi, że przewodniczący zarządu związku i pozostali członkowie zarządu zatrudniani w związkach jednostek samorządu terytorialnego na podstawie wyboru, jeżeli statut tak stanowi. W przypadku nawiązania stosunku pracy na podstawie wyboru, pracodawcą etatowego członka zarządu jest zgodnie z Ups biuro związku. Czynności z zakresu prawa pracy wobec członków zarządu wykonuje na podstawie art. 7 pkt 2 Ups przewodniczący zgromadzenia związku. Przewodniczący zgromadzenia związku w oparciu o stosowną uchwałę winien w formie pisemnej potwierdzić warunki płacy i pracy.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 Ups pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Jednocześnie ustawa ta stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje:

- a) wynagrodzenie zasadnicze;
- b) dodatek za wieloletnią pracę;
- c) nagroda jubileuszowa;
- d) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;

e) *dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.*

Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny dla Członka Zarządu może wynieść maksymalnie 120% najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

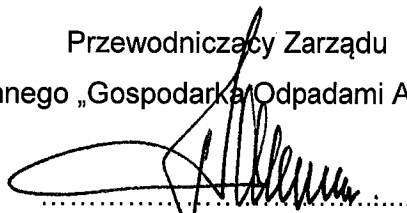
Pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynagrodzenie zasadnicze powinno kształtować się w granicach dla Członka Zarządu Związku w kwocie – 2.000-4.4000 zł w sytuacji umowy o pracę na pełen etat.

Dodatek za wieloletnią pracę nie jest ustalany przez Zgromadzenie Związku lecz wynika wprost z Ups i wynosi maksymalnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Z uwagi na powyższe Zgromadzenie Związku uznało za zasadne przyjęcie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Zarządu
Związku Międzygminnego „Gospodarka Odpadami Aglomeracji Poznańskiej”



Arkadiusz Stasica